

VŠĮ PASVALIO LIGONINĖS 2019 METŲ VEIKLOS ATASKAITA 2020 - 03 -16

VADOVO ŽODIS

2019 metais VŠĮ Pasvalio ligoninė dirbo kryptingai pasiekė užsibrėžtus tikslus ir sėkmingai baigė kalendorinius metus. Efektyviai naudojo biudžeto lėšas, stengėsi nepabloginti paslaugų prieinamumo ir kokybės. 2019 metais, viršytos sutartyje su Panevėžio TLK paslaugų apimtys kad, užtikrinti medicininių paslaugų poreikį gyventojams. Panevėžio ir kitoms TLK papildomai apmokėjus viršsutarines paslaugas, įstaiga metus baigė teigiamu finansiniu rezultatu.

VŠĮ Pasvalio ligoninės veikla

VŠĮ Pasvalio ligoninės tikslas - užtikrinti asmens sveikatos priežiūros paslaugų prieinamumą gyventojams, teikti saugias, kokybiškas, pagrįstas mokslu ir pažangiausiomis technologijomis, atitinkančias pacientų poreikius, interesus bei lūkesčius sveikatos priežiūros paslaugas gyventojams. Pagrindiniai įstaigos veiklos uždaviniai - teikti antrines asmens sveikatos priežiūros ambulatorines bei stacionarines, palaikomojo gydymo ir slaugos, ambulatorinės reabilitacijos paslaugas.

Nauja darbo apmokėjimo tvarka ligoninės darbuotojams patvirtinta 2019 m. gruodžio 31 d. 2019 m. taikyta 2015m. gruodžio 31d. patvirtinta ir su stebėtojų taryba suderinta tvarka. Kad darbo apmokėjimas atitiktų Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties reikalavimus darbo apmokėjimas buvo vykdomas pagal vyr. gydytojo įsakymus.

Pasvalio ligoninės žmogiškieji ištekliai

2019 metais įdarbinti 28 darbuotojai, iš jų: 3 gydytojai, 5 bendrosios praktikos slaugytojai, 6 slaugytojų padėjėjai, 4 kito personalo darbuotojai teikiantys asmens sveikatos priežiūros paslaugas ir 10 kitų darbuotojų. Atleisti 34 darbuotojai.

1 lentelė. 2019 m. patvirtintų etatų ir darbuotojų skaičiaus pokytis

Darbuotojai pagal vykdomas funkcijas	2019-01-01		Per 2019 m. priimta darbuotojų	Per 2019 m. atleista darbuotojų	2019-12-31	
	Etatų skaičius	Darbuotojų skaičius			Etatų skaičius	Darbuotojų skaičius
Administracija	17	17	-	-	17	17
Gydytojai	48,75	69	3	9	45,75	63
Kitas personalas, teikiantis asmens sveikatos priežiūros paslaugas	30,25	34	4	4	36,75	34
Bendrosios praktikos slaugytojai	111	112	5	7	106,5	110
Slaugytojų padėjėjai	33,5	33	6	4	34,5	35
Kiti darbuotojai	47	52	10	10	46,75	52
Viso	287,5	317	28	34	287,25	311

2019 metais ligoninėje vidutiniškai dirbo 314 darbuotojų. Iš jų: 66 gydytojai, 109 bendrosios praktikos slaugytojų, 34 darbuotojai priklausė kitam personalui, teikiančiam asmens sveikatos priežiūros paslaugas, administracijoje dirbo 17 darbuotojų, 88 yra kitas personalas. Vidutinis gydytojų amžius **58** metai, slaugos specialistų – **50** metų. Per metus dirbti pilnu krūviu neatvyko nė vienas gydytojas. Trečius metus Pasvalio rajono savivaldybė finansuoja Lietuvos sveikatos mokslų universiteto rezidentės dermatovenerologijos rezidentūros studijas. Savivaldybė 2019 metais, taikant skatinimo priemones, pradėjo teikti finansavimą gydytojos radiologės rezidentūros studijoms. Studijų trukmė 4 metai. Pagal sutartį rezidentė įsipareigojo baigusi studijas dirbti ligoninėje ne mažiau 1 etato krūviu 6 metus. Ligoninė dalyvauja SAM projekte „Specialistų pritraukimas sveikatos netolygumams mažinti“. Pagal šį projektą baigiamas ruošti Vilniaus Universiteto kardiologijos specialybės rezidentas.

Į ligoninę atvyksta atlikti praktiką rezidentūros ir internatūros studentai. 2019 m. praktiką atliko 1 rezidentas ir 6 medicinos internai. Į budėjimus atvyksta 3 rezidentai, turintys medicinos gydytojo licencijas. Gydytojų trūkumas jaučiamas pastoviai. Ligoninė visais galimais būdais ieško gydytojų: vidaus ligų, neurologo, radiologo, kardiologo, geriatro, neonatologo, oftalmologo. Ligoninės darbuotojai savo profesinę kvalifikaciją kėlė kvalifikacijos kėlimo kursuose, dalykinėse konferencijose, stažuotėse.

Bendrieji Pasvalio ligoninės veiklos rodikliai

Ligoninėje teikiamos aktyvaus gydymo, palaikomojo gydymo ir slaugos, ambulatorinės asmens sveikatos priežiūros paslaugos: išplėstinės ir paprastos gydytojų specialistų konsultacijos; pastoviai didinamos prioritetinių paslaugų apimtys: dienos chirurgijos, dienos stacionaro, priėmimo-skubios pagalbos konsultacijų, stebėjimo paslaugų.

Per 2019 metus iš viso atlikta kompiuterinės tomografijos 1924 tyrimai iš jų: ambulatorinėmis sąlygomis 969 ir stacionaro pacientams 955 tyrimai. Per 1 darbo dieną vidutiniškai buvo atlikti 8. Padidėjo dienos chirurgijos paslaugų skaičius iki 453. (2018m. suteikta 411) Priėmimo skubios pagalbos paslaugų skaičius padidėjo iki 3194 atvejų (2018m. jų buvo 2514). Augo dienos stacionaro paslaugų skaičius, profilaktinių programų apimtys.

Gimė 153 (2018 m. - 170) naujagimiai, tame skaičiuje 77 iš Pasvalio rajono (50,3 proc.).

Sergantiems cukriniu diabetu ir toliau sėkmingai paslaugas teikė diabetinės pėdos kabinetas. Atlikta 863 chirurginės operacijos.

2 lentelė. Suteiktų paslaugų skaičius

Rodiklis/metai	Lovų skaičius 2019 m.	Lovų skaičius 2018 m.	Suteikta paslaugų 2019 m.	Suteikta paslaugų 2018 m.	Paslaugų pokyčiai% 2019 m. palyginus su 2018 m.
Aktyvaus gydymo atvejai	82	82	2612	2740	-4,6
Ambulatorinės specializuotos asmens sveikatos priežiūros paslaugos iš jų:			30224	43894	-31,1
Gydytojų specialistų konsultacijos			24359	23595	+3,2
Išplėstinės konsultacijos			5865	20299	-71,1
Dienos chirurgijos paslaugos			453	411	+10,2
Dienos stacionaro			4281	4169	+2,69
Priėmimo-skubios pagalbos			3194	2514	+27,0
Stebėjimo			1029	1146	-10,2
Kompiuterinė tomografija ambulatorinėmis sąlygomis			1924	1958	-1,7
Ambulatorinė reabilitacija			2816	2931	-3,9
Sveikatos programos			62	59	5,0
Palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugų lovadieniai	54	51	18979	17262	9,9

2019 metais suteikta 2548,7 Eur aktyvaus gydymo paslaugų.. Didžioji jų dalis – terapijos profilio – 1522,1 Eur, chirurgijos profilio 1026,6 Eur. Vidutinė aktyvaus gydymo gulėjimo trukmė – 8,2 dienos, aktyvaus gydymo lovos funkcionavimas per metus - 288 dienos. Padidėjo palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugų atvejų skaičius – 51 atveju (ženkliai viršytos sutartyje su Panevėžio TLK paslaugų apimtys)

3 lentelė. Lovų struktūra ir jų panaudojimas

Skyriaus pavadinimas	Vidutinis lovų skaičius		Gydytų pacientų skaičius 2018 m.	Gydytų pacientų skaičius 2019 m.	Lovo funkcionavimas dienomis per metus		Vidutinė gulėjimo trukmė d.	
	2018 m.	2019 m.			2018 m.	2019 m.	2018 m.	2019 m.
Psichiatrijos	15	15	145	202	343	320	35,5	23,8
Vidaus ligų	36	36	1287	1283	389	370	10,9	10,4
Anestezijos- reanimacijos	3	3	71	67	141	206	0,5	0,8
Chirurgijos ir traumatologijos	12	12	502	370	372	270	8,9	8,7
Ginekologijos ir akušerijos	8	8	325	296	151	125	3,7	3,1
Vaikų ligų	8	8	410	394	257	241	5,0	4,9
Viso chirurgijos grupės aktyvaus gydymo	23	23	898	733	250	189	6,4	5,9

<i>paslaugu</i>								
<i>Viso terapijos grupės paslaugu</i>	59	59	1842	1879	360	340	11,5	10,6
Iš viso aktyvaus gydymo paslaugu	82	82	2740	2612	333	304	9,9	9,5
Palaikomojo gydymo ir slaugos	51	54	249	300	352	375	72,2	67,5

Išstaigos pajamos

Per 2019 metus įstaiga uždirbo 5004,5 tūkst. Eur pajamų iš jų:

1. Iš PSDF biudžeto 4534,5 tūkst.Eur . Tai sudaro 90,6 %.

2.Pajamos už suteiktas mokamas paslaugas –303,7 tūkst. Eur,

2.1.1.gyventojams – 147,6 (socialinė globa).

2.1.2.Medicininės mokamos paslaugos -142,5 tūkst. Eur iš jų:

-laboratoriniai tyrimai-6,4 tūkst. Eur

-rentgeno paslaugos-3,5 tūkst.Eur

-vairuotojų sveikatos patikrinimas-6,1 tūkst. Eur

-slaugos paslaugos -28,6 tūkst.Eur.

-kraujo tyrimai 2,4tūkst. Eur

-fizioterapijos kabineto paslaugos 67,2 tūkst.Eur.(fizioterapija gydomoji mankšta, masažas, vandens procedūros)

-stacionarinis gydymas – 8,0 tūkst.Eur

-kraujo tyrimai- 2,5 tūkst. Eur

-gydytojų konsultacijos- 6,2 tūkst.Eur

-kompiuterinė tomografija-3,1 tūkst. Eur

-tyrimai -3,5 (endemik.) tūkst.EUR.

-sterelizacinės-2,3 tūkst. Eur

-diabetinės pėdos kabineto paslaugos -2,7 tūkst. Eur

2.1.3. kitiems juridiniams asmenims – 13,6 tūkst. Eur (kompiuterinės tomografijos tyrimai (kitos ligoninės).

3. finansavimo pajamos - 136,1 tūkst. Eur.

4. Kitos pajamos – 30,2 tūkst. Eur

4 lentelė. 2018 ir 2019 m. pajamos iš PSDF biudžeto palyginimas (tūkst. Eur)

Asmens sveikatos priežiūros paslaugos	2018 m.	2019 m.	Pokytis 2019 m. lyginant su 2018 m. %
Aktyviojo gydymo paslaugos	2399,4	2548,7	6,2
Gimdymai	119,8	107,9	-9,9
Palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugos	556,5	676,8	21,6
Gydytojų specialistų konsultacijos	542,6	556,5	2,3
Dienos chirurgijos paslaugos	197,5	209,3	6,0
Stebėjimo paslaugos	98,0	98,9	0,9
Ambulatorinė chirurgija	7,5	8,3	10,7
Kompiuterinė tomografija ambulatorinėmis sąlygomis	62,2	63,5	2,1
Ambulatorinė reabilitacija	62,3	63,2	1,4
Priėmimo – skubios pagalbos paslaugos	75,9	61,9	-18,44
Dienos stacionaro paslaugos	117,0	133,5	14,1
Sveikatos programos	5,0	6,0	20,0
Iš viso	4243,7	4534,5	6,8

Pajamų iš PSDF augimą didžiąja dalimi nulėmė ne jų apimčių padidėjimas, o paslaugų įkainių padidėjimas nuo 2019-09-01.

Įstaigos gautos lėšos, jų šaltiniai

Per 2019 metus piniginės įplaukos sudarė 4151,0 tūkst. Eur, iš jų:

- Iš PSDF biudžeto už suteiktas paslaugas 3672,3 tūkst. Eur;
- Už paslaugas juridiniams ir fiziniams asmenims 333,9 tūkst. Eur;
- Gautas finansavimas 144,9 tūkst. Eur;
- Savivaldybės lėšos dalininko kapitalui nedidėjo.

Įplaukos iš kitų šaltinių, išskyrus PSDF biudžeto lėšas, per 2019 metus sudarė 478,8 tūkst. Eur. – 13 % nuo įplaukų iš PSDF biudžeto.

Per 2019 metus įstaiga turėjo nepiniginių operacijų, kurių sumos yra reikšmingos ir sudaro 858,9 tūkst. Eur. Tai yra socialinio draudimo įmokų užskaitos tarp VSDFV, Panevėžio TLK ir įstaigos.

Gauta parama

Per 2019 metus gauta parama panaudota darbuotojų kvalifikacijos kėlimui ir asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimui. Šią paramą sudarė 1,8 tūkst. Eur iš jų: piniginės lėšos 1,4 tūkst. Eur. 2 % parama buvo panaudota medicininio inventoriaus ir menkaverčiui inventoriui įsigyti.

Įstaigos sąnaudos

Pajamų uždirbimui 2019 metais įstaiga patyrė 4999,8 tūkst. Eur sąnaudų. Iš jų:

- 77,3 % sudaro darbo užmokesčio ir socialinio draudimo;
- 10,5 % sunaudotų atsargų (vaistai, kraujas ir jo pakaitalai, med. priemonės, laboratoriniai reagentai, dez. medžiagos, vienkartinės med. priemonės, maitinimas);
- 5,7 % kitų paslaugų (med. įrangos priežiūra ir aptarnavimas, skalbimas, tyrimai už įstaigos ribų, patalpų einamajam remontui, ūkio dalies, spec transporto, bendrų patalpų išlaikymui, liftų priežiūrai ir remontui, gydytojų civilinės atsakomybės draudimui.
- 2,7 % ilgalaikio turto nusidėvėjimo;
- 3,8 % komunalinių paslaugų ir ryšių (šildymas, elektra, vanduo) ir kita.

Įstaigos įsigytas ilgalaikis turtas

2019 metais ligoninė savo lėšomis įsigijo ilgalaikio turto už 81,2 tūkst. Eur.

Ataskaitiniu laikotarpiu įsigijome:

- detalę kompiuteriniam tomografui -39,2 Eur;
- LCD Monitorių su end. kamera -32,9 tūkst.Eur;
- atliko stogo esminį pagerinimą -9,1 tūkst. Eur.

Lėšų panaudojimas per 2019 metus

Per 2019 metus įstaiga išleido 4110,8 tūkst. Eur,

- darbo užmokesčiui su socialiniu draudimu – 2993,8 tūkst. Eur 72,8 %
- tiekėjams už suteiktas paslaugas ir įsigytas prekes 931,5 tūkst. Eur – 22,7%,
- už ilgalaikį turtą 119,3 tūkst. Eur 2,9 %
- kitos išmokos sudarė 20,3 tūkst. Eur 0,5 %
- sumokėtos palūkanos 2,6 tūkst. Eur 0,06 %
- gautų paskolų gražinimas 43,3 tūkst. Eur 1,04 %

Pajamos 2019 metais 40,2 tūkst. Eur viršijo išlaidas.

Vidutinis darbo užmokestis pagal darbuotojų kategorijas

Nuo 2019 m. rugsėjo 1 d. buvo padidintos medicininių paslaugų kainos, ko pasekoje visas gautas papildomas finansavimas iš PSDF biudžeto buvo nukreiptas darbuotojų atlyginimų didinimui. Gydytojams 1 etatui atlyginimai vidutiniškai padidėjo 210 Eur arba 10,5 %,

slaugytojoms 110 Eur arba 12,1 %, kitiems darbuotojams 55 Eur arba 6,7 %. Visiems darbuotojams didėjo pagrindinio atlyginimo kintamoji dalis. Mažiausia nustatyta 1 etatui gydytojų pastovi dalis 1290 Eur, slaugytojų 775 Eur. Vidutinis atlyginimas visų darbuotojų už 2019m. sudarė 1104 Eur, iš jų gydytojų 2088 Eur, slaugytojų 1020 Eur., kito personalo teikiančio asmens sveikatos priežiūros paslaugas 948 Eur, administracijos darbuotojų 1155 Eur, kito personalo 718 Eur.

Darbo užmokestis pagrindinės veiklos sąnaudose sudarė 76,3 %, su soda 77,8%. Lyginant su 2018 m., darbo užmokesčio sąnaudos padidėjo 304,1 tūkst. Eur. Tai įtakoją darbo užmokesčio perindeksavimas, t.y. nuo rugsėjo 1d. padidintas darbuotojų darbo užmokestis, padidintas MMA dydis.

Valdymo sąnaudos sudarė 1,8 proc. nuo bendrų sąnaudų. Tai administracijos darbuotojų darbo užmokestis, atskaitymai soc. draudimui ir kt. išlaidos.

Įstaigos dalininkai

Įstaigos dalininkas –Pasvalio savivaldybės taryba. Dalininko kapitalas liko nepakitęs (2018-12-31 buvo 5213,16 Eur, 2019-12-31 – 5213,16 Eur.)

Įstaiga kolegialių organų nariams išmokų per 2019 metus nemokėjo.

Išmokų su viešosios įstaigos dalininkais susijusiems asmenims per 2019 metus nebuvo mokėta.

Viešieji pirkimai

Per 2019 metus laiku įvykdyti supaprastinti viešieji konkursai:

1. 2019-2020 m. metinių finansinių ataskaitų audito paslaugų pirkimas.
2. Elektra per CPO.
3. Konsoliduotas pirkimas per CPO (Vaistai).
3. Kompiuterinio tomografo (KT) Somatom Go Now, rentgeno vamzdžio pirkimas.
5. Diagnostikos reagentų ir eksploatacinių medžiagų bei analizatorius panaudai pirkimas.
6. Medicininių laboratorinių tyrimų paslaugų pirkimas.
7. Kameros kartu su kameros galvute ir HD monitoriaus laparoskopinei sistemai pirkimas.
8. Laboratorinės informacinės sistemos (LIS) programinės įrangos ir duomenų bazės aplinkos administravimo paslaugos pirkimas.
9. Įvairių maisto produktų pirkimas.
10. Mėsos ir mėsos gaminių, paukštienos pirkimas.
11. Pieno ir pieno produktų pirkimas.
12. Kanceliarinių prekių pirkimas.
13. Teleradiologijos paslaugų pirkimas.

14. Asmens higienos priemonių pirkimas.
15. Medicininės priemonės reanimacijai ir anestezijai pirkimas.
16. Medicininių prekių pirkimas.
17. Sauskelnių suaugusiems, paklotų pirkimas.
18. Traumatologinių implantų ir instrumentų pirkimas.
19. Vaistų ir jų preparatų pirkimas (vardiniai).
20. Vaistai per CPO.
21. Kuro automobiliams pirkimas.
22. Stogo remonto darbų pirkimas.

Kitos prekės, paslaugos ir darbai perkami vadovaujantis Viešųjų Pirkimų Įstatymu.

VŠĮ PASVALIO LIGONINĖS 2019 METŲ VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS PASVALIO LIGONINĖS 2019 METŲ VEIKLOS REZULTATAI

*Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. birželio 20 d. įsakymas Nr. V-731 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2019 metų siektinų reikšmių patvirtinimo“ (su visais pakeitimais).

LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS VIEŠŲJŲ IR BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ, TEIKIANČIŲ ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS PASLAUGAS, VEIKLOS REZULTATŲ VERTINIMO RODIKLIŲ 2019 METŲ SIEKTINOS REIKŠMĖS

Eil. Nr.	Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai (toliau – rodiklis)	Rajonų ir regionų lygmens Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos (toliau – LNSS) viešosios įstaigos (siektina reikšmė) *	Pasiekti rezultatai 2019 m.
I Veiklos finansinių rezultatų vertinimo rodikliai:			
1.	Įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas)	Būti nenuostolingai	4,7 tūkt. Eur.teigiamas rezultatas
2.	Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis	Valstybės institucijoms skyrus papildomų Privalomojo sveikatos draudimo fondo (toliau – PSDF) biudžeto lėšų asmens sveikatos priežiūros paslaugoms apmokėti ir rekomendavus jas nukreipti sveikatos priežiūros specialistų darbo užmokesčiui didinti, ne mažiau kaip 85 proc. nurodytų lėšų panaudojamos darbo užmokesčiui didinti	100
3.	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis ne daugiau kaip 2,0 proc.	1,8

4.	Ištaigos finansinių išsipareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto	Išsipareigojimų koeficientas ne didesnis kaip 0,10	0,1
II Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai:			
4.	Ištaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje	Suteiktas Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas	Suteiktas Skaidrios asmens sveikatos priežiūros vardas
5.	Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas):	1. Ne mažiau kaip 90 proc. visų epikrizių išrašoma el. būdu (e. dokumentas Nr. E003 „Stacionaro epikrizė“, kurio duomenų sąrašas nustatytas Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2010 m. gruodžio 17 d. įsakyme Nr. V-1079 „Dėl Sveikatos priežiūros įstaigų informacinių sistemų susiejimo su e. sveikatos paslaugų ir bendradarbiavimo infrastruktūra reikalavimų ir techninių sąlygų patvirtinimo“ (toliau įsakymas Nr. V-1079), (toliau – E003)); 2. ASPĮ informacinėje sistemoje (toliau – ASPĮ IS) įdiegtas vaistų suderinamumo tikrinimo funkcionalumas.	95
9.	Vidutinė hospitalizuotų pacientų gydymo trukmė įstaigoje pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)	Vidutinė chirurgijos paslaugų grupės gydymo trukmė – ne ilgiau kaip 6,8 dienos	8,7
		Vidutinė terapijos paslaugų grupės gydymo trukmė – ne ilgiau kaip 6,4 dienos	10,4
		Vidutinė psichiatrijos paslaugų grupės gydymo trukmė – ne ilgiau kaip 18,6 dienos	23,8
10.	Lovos užimtumo rodiklis įstaigoje pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)	ASPĮ aktyvaus gydymo lovų užimtumas – ne mažiau kaip 300 d. / 82,2 %	304 d./83,2 proc.
11.	Ištaigoje iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšų apmokėtų brangiųjų tyrimų ir procedūrų, kurių stebėseną	Ne mažiau kaip 30 kompiuterinės tomografijos tyrimų per vieną darbo dieną vienu kompiuterinės tomografijos aparatu	

	atliekama, skaičius, medicinos priemonių, kuriomis atlikti brangieji tyrimai ir procedūros, panaudojimo efektyvumas (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)		8 tyr. per 1 darbo d.
III Papildomi veiklos rezultatų vertinimo rodikliai:			
1.	Absoliutaus likvidumo rodiklis	Nuo 0,5 iki 1	0,75
2.	Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius	Ne mažiau kaip 2	2
3.	Vaistų, kurie įsigyti per VšĮ Centrinės perkančiosios organizacijos (toliau – VšĮ CPO LT) elektroninį katalogą, vertės dalis nuo bendros vaistų, kuriuos galima įsigyti per VšĮ CPO LT elektroninį katalogą, vertės	Ne mažiau kaip 80 proc.	82 proc.

Korupcijos prevencija

Korupcijos prevencija VšĮ Pasvalio ligoninėje vykdoma pagal patvirtintą Korupcijos prevencijos VšĮ Pasvalio ligoninė programos įgyvendinimo 2017-2019 metų priemonių planą, kuris paskelbtas įstaigos interneto svetainėje. Svetainėje pateikta visa informacija apie komisijos sudėtį, atsakingą už korupcijos prevenciją ir kontrolę, SAM, STT kontaktai, kuriais reikėtų kreiptis pastebėjus korupcijos apraiškas. Duomenų apie asmenis, dirbančius įstaigoje ir pripažintus padarius korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas, taip pat patrauktus administracinę ar drausminę atsakomybę už sunkius tarnybinius nusižengimus, susijusius su Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimų pažeidimu, padarytus siekiant gauti neteisėtų pajamų ar privilegijų sau ar kitiems asmenims, įstaigoje negauta. 2019 metais įstaigoje taip pat organizuoti vidiniai darbuotojų mokymai korupcijos prevencijos tema, kuriuos vedė Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos atstovė, taip pat komisijos, atsakingos už korupcijos prevenciją ir kontrolę įstaigoje, pirmininkė. Komisijos nariai

vyko į mokymus korupcijos prevencijos tema ir už įstaigos ribų. Iš viso 2019 metais mokymuose dalyvavo 87 įstaigos darbuotojai.

Vidaus medicininio audito veikla

Vadovaujantis 2018 rugpjūčio 1 d. vyr. gydytojo įsakymu Nr. V- 233a, ligoninės vidaus medicininio audito grupę sudaro 3 ligoninės darbuotojai. Grupės darbui vadovauja tuo pačiu vyriausiojo gydytojo įsakymu paskirta HIK skyriaus gydytojo padėjėja R.Čižiūnaitė.

2019 m. vidaus medicininio audito grupė dirbo vadovaujantis Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2008 m. balandžio 29 d. įsakymu Nr. V-338 „Dėl minimalių asmens sveikatos priežiūros paslaugų kokybės reikalavimų aprašo tvirtinimo“ (nauja redakcija nuo 2015-11-01), LST EN ISO 9001:2015 „Kokybės vadybos sistemos. Reikalavimai (ISO 9001:2015)“, LST EN ISO 19011:2012 „Vadybos sistemų audito gairės“ standartų reikalavimais, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2017m. gruodžio 20d. įsakymu Nr.V-1474 „Dėl asmens sveikatos priežiūros įstaigų, teikiančių stacionarines asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos kokybės ir veiklos efektyvumo vertinimo rodiklių sąrašų ir šių rodiklių duomenų suvestinių formų patvirtinimo patvirtinimo“, vidaus medicininio audito grupės vadovo sudarytu 2018 m. gruodžio 17 d. vyr. gydytojo įsakymu Nr. V- 395, patvirtintu vidaus audito metiniu planu ir metiniu darbo planu grafiku.

Pagrindinis Vidaus medicininio audito grupės tikslas yra vertinti ligoninėje teikiamų asmens sveikatos priežiūros paslaugų kokybę, paslaugų atitikimą teisės aktų bei vidaus dokumentų reikalavimams, užtikrinti ligoninės kokybės vadybos efektyvumą, nuolatinį jos tobulinimą.

2019 metų darbo planas buvo vykdomas nuosekliai, įvykdyti visi užplanuoti darbai. Ligoninėje atlikta 12 planinių vidaus audito patikrinimų. Buvo tikrinama ir vertinama skubiosios medicinos pagalbos teikimo vykdymas, stebėjimo paslaugos teikimo atitikimas nustatytiems reikalavimams, medicinos dokumentų pildymo kokybė; Miokardo infarkto diagnostikos ir gydymo atitiktis teisės aktų reikalavimams; Personalo rankų higienos atitiktis nustatytiems reikalavimams; Periodinės infekcijų ir jų rizikos veiksnių epidemiologinės priežiūros vykdymas skyriuose; Antibiotikams atsparių mikroorganizmų paplitimo stebėsenos užtikrinimo lygio auditas; Vaistinių preparatų nuo infekcijų skyrimo pagrįstumo užtikrinimo lygio auditas; Naujagimiams palankių sąlygų užtikrinimo lygio auditas; Medikamentų apskaitos skyriuose dokumentacijos auditas, tikslas išsiaiškinti, kaip vykdomas medikamentų užsakymas, priėmimas, paskirstymas į skyrius, apskaita skyriuose. Pirmos pagalbos vaistinėlės sudėties patikrinimas vadovaujantis SAM įsakymu. Išsiaiškinti, ar visada tikslingai skiriami sudėtingi instrumentiniai tyrimai stacionare gydomiems pacientams. Tyrimo skyrimo pagrįstumas (indikacijų atžymėjimas ligos istorijose). Buvo vertinamas ligoninės ir konsultacinės poliklinikos

darbo organizavimas, remiantis anoniminių anketų atsakymų duomenimis. Atlikus vidaus medicininius patikrinimus, buvo parengtos patikrinimų ataskaitos, kuriose pateikti patikrinimų rezultatai, išvados.

Ištisus metus buvo vykdoma pacientų stacionarių asmens sveikatos priežiūros paslaugų vertinimo anketa. Analizuojami anketos duomenys, pasiūlymai, nusiskundimai. Anketų užpildyme dalyvavo 528 pacientai, iš jų 328 moterys (62,1 %) ir 200 vyrų (37,8 %). 216 pacientų (40,9 %) nurodė esantys dirbantys; 148 pacientai (28 %) - bedarbiai; 164 pacientai (31 %) – pensininkai.

89,3 % pacientų vertinant įstaigos ir specialistų darbą buvo labai geri – vertinimas 9 arba 10 balų. 9,6 % pacientų paslaugų kokybę įvertino gerai – vertinimas 7 arba 8 balai. 0,9 % pacientų paslaugų kokybę įvertino vidutiniškai – vertinimas 5 arba 6 balai.

Geriausiai vertinamas slaugytojų ir (ar) akušerių darbas. Ne mažiau palankiai vertinamas ir gydytojų darbas. Gerai vertinama personalo pagarba pacientui gydymo ligoninėje metu.

503 pacientai nurodė, kad rinktusi šią ligoninę dar kartą ir 501 rekomenduotų gydytis šioje ligoninėje savo artimam žmogui.

37 pacientai ligoninės maisto kokybę įvertino vidutiniškai.

Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis – 98,9 %.

Buvo vertinamos tik tinkamai užpildytos anketos. Teigiamos įvertinimo anketos – anketos, kuriose pacientų bendras pasitenkinimas įstaigoje teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis buvo vertinamas nuo 7 iki 10 balų.

Suvedus rezultatus, galima teigti, kad ligonių atsiliepimai ir vertinimai apie skyrių gydytojų ir slaugytojų darbą geri ir labai geri. Gautose anketose labai daug nuoširdžios padėkos ir palinkėjimų, kas dar sykį įrodo, kad darbuotojų darbas vertinamas gerai ir labai gerai.

2019 m. gautos 25 hospitalizuotų pacientų anoniminės apklausos anketos, kurios duomenys buvo naudojami vertinant įstaigos teikiamas paslaugas. Vertinimo metu vadovaujantis skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardo suteikimo tvarkos aprašu atliktos anoniminės hospitalizuotų pacientų apklausos metu gautų pranešimų apie galimą korupcinio pobūdžio veiką nenustatyta.

Ypač didelis dėmesys yra skiriamas maisto kokybei, kad jis būtų ne tik gražiai patiekiamas, bet ir skanus, sveikas. Vyr. gydytojo 2019 m. lapkričio 14 d. įsakymu Nr.V- 362, patvirtinta anketinė apklausa. Pagal pateiktas 135 anketas, buvo vertinama ar pacientus tenkina ligoninės maisto kokybė, ar pacientai sočiai pavalgo per pusryčius, ar sočiai pavalgo per pietus, ar maistas pateikiamas estetiškai ir kt. (2 priedas). Pacientų apklausų duomenys rodo, kad pacientai patenkinti ligoninėje tiekiamu maistu. Nesulaukėme iš jų ir nė vieno skundo.

Valstybinei akreditavimo sveikatos priežiūros tarnybai prie Sveikatos apsaugos ministerijos teikėme įstaigos, teikiančios stacionarines asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos kokybės vertinimo rodiklių duomenis ir veiklos efektyvumo vertinimo rodiklių duomenis.

Įstaigoje registruojami neatitikčių/nepageidaujami įvykiai. Išanalizavus neatitikčių/nepageidaujamų įvykių pastabų priežastis, paskirti koregavimo veiksmai, numatytos prevencinės priemonės darbo organizavimo tobulinimui. Iki kovo 1 dienos teikiame higienos institutui nepageidaujamų įvykių duomenų suvestines. Parengtas naujas nepageidaujamų įvykių stebėsenos aprašas, kuris įsigaliojo nuo 2020 m. sausio 1 d. (Patvirtinta Vyr. gydytojo 2019 m. gruodžio mėn. 18 d. įsakymu Nr. V – 384).

Vykdamas Sveikatos apsaugos ministro 2018 m. rugsėjo 11 d. įsakymo Nr. V-1001 „Dėl nepageidaujamų įvykių stebėsenos aprašo patvirtinimo“, ligoninėje privaloma registruoti ir kasmet analizuoti nepageidaujamus įvykius, susijusius su medicinos prietaisų naudojimu, kraujo ir jo komponentų transfuzija, vaistinių preparatų naudojimu, pacientų ir darbuotojų radiacine sauga bei radiologinėmis avarijomis, nustatyta hospitaline infekcija. 2019 m. nustatyti 2 hospitalinės infekcijos atvejai (infekcija po infuzijos). Visi atvejai užregistruoti ligoninėje. Daryti mikrobiologiniai pasėliai, išaiškintas sukėlėjas, antibiotikograma. Buvo atliekamas hospitalinės infekcijos epidemiologinis tyrimas ir analizė, pateikiamos išvados. Hospitalinės infekcijos atvejai svarstomi skyriuje, dalyvaujant medicinos personalui. Pranešimų iš kitų gydymo įstaigų apie nustatytus hospitalinės infekcijos atvejus negauta. Kasmet vykdoma hospitalinių infekcijų stebėseną: dėl hospitalinių infekcijų epidemiologinės priežiūros reanimacijos ir intensyvios terapijos skyriuje, dėl operacinių žaizdų infekcijų epidemiologinės priežiūros chirurgijos ir traumatologijos, akušerijos skyriuje.

2019 m. neužregistruota nei vieno nepageidaujamo įvykio, susijusio su medicinos prietaisų naudojimu, kraujo ir jo komponentų transfuzija, pacientų ir darbuotojų sauga bei radiologinėmis avarijomis, vaistinių preparatų naudojimu

Per 2019 metus skyriuose užregistruota: neatitikčių – 16; nepageidaujamų įvykių – 17 (5 priedas).

Kai kuriuose skyriuose nenoriai registruojamos neatitiktys, nepageidaujami įvykiai.

Pacientų skundai VŠĮ Pasvalio ligoninėje nagrinėjami vadovaujantis vyr. gydytojo 2008 m. sausio 22 d. įsakymu Nr. V-31 „Pacientų skundų ir pareiškimų nagrinėjimo procedūra“. 2019 m. ligoninėje gautas 1 skundas raštu, dėl teiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų (slaugos ir palaikomojo gydymo skyrius; dėl netinkamos pacientės priežiūros, med. darbuotojų etikos). Skundas išnagrinėtas ligoninės vyr. gydytojo įsakymu, sudaryta komisija. Išnagrinėjus skundą neatitikčių nenustatyta. Pateiktos išvados.

2019 metais pradėta vykdyti rankų higienos stebėseną skyriuose. Pagrindinis rankų higienos vertinimo tikslas – nustatyti, koks yra įstaigos darbuotojų rankų higienos reikalavimų laikymosi lygis, taip pat įvertinti rankų higienos techniką ir kokybę. Taip pat siekiant nustatyti esamą rankų higienos praktiką, bet ir norint identifikuoti silpnąsias bei stipriąsias rankų higienos vietas ir atitinkamai planuoti darbuotojų mokymus rankų higienos tema.

Informacinių technologijų diegimas ir plėtra

Igyvendinus „E sveikatos paslaugų plėtra Panevėžio regiono asmens sveikatos priežiūros įstaigose“ projektas, kur VšĮ Pasvalio ligoninė yra VšĮ Rokiškio ligoninės (projekto vykdytojo) projekto partnerė. Ligoninė 2019 metų pabaigoje jau 100% visos epikrizės išrašomos elektroniniu būdu (Nr. E 003 „Stacionaro epikrizė“), kurio duomenų sąrašas nustatytas Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2010m. gruodžio 17 d. įsakyme Nr.V—1079 „Dėl sveikatos priežiūros įstaigų informacinių sistemų susiejimo su e.sveikatos paslaugų ir bendradarbiavimo infrostruktūra reikalavimų ir technologijų sąlygų patvirtinimo“. ASPI informacinėje sistemoje (ASPI IS) įdiegtas vaistų suderinamumo tikrinimo funkcionalumas.

VšĮ Pasvalio ligoninė veiklos perspektyvos

- Pacientų lūkesčių ir pasitenkinimo stebėsenos įvertinimas, asmens sveikatos priežiūros paslaugų ir prieinamumo gerinimas.
- Atsižvelgiant į mokslo ir technikos tendencijas, diagnostinio proceso tobulinimas, naujos medicininės įrangos įsigijimas.
- Sąlygų jaunų specialistų pritraukimui sudarymas.
- Darbuotojų pasitenkinimo ir darbo aplinkos sąlygų gerinimas.
- Bendradarbiavimo ir bendruomeniškumo skatinimas, vidinės įstaigos komunikacijos tobulinimas.
- Nuolatinė sveikatos priežiūros specialistų kvalifikacijos stebėseną ir kėlimas.
- Vidaus medicininio audito plėtra įstaigoje.
- Korupcijos prevencijos ir medicininės etikos užtikrinimas.
- Bendradarbiavimo su kitomis gydymo ir socialinėmis įstaigomis plėtra.

Vyr. gydytojas



Rolandas Rastauskas

Viešojo sektoriaus subjekto metinės veiklos ataskaitos ir viešojo sektoriaus subjektų grupės metinės veiklos ataskaitos rengimo tvarkos aprašo

1 priedas

(Informacijos apie vadovaujamąs pareigas einančių asmenų atlyginimą per ataskaitinius metus forma)

VADOVAUJAMAS PAREIGAS EINANČIŲ ASMENŲ ATLYGINIMAS PER ATASKAITINIUS METUS*

Eur, ct

Eil. Nr.	Pareigų (pareigybės) pavadinimas	Bazinis atlyginimas	Priemok os	Prie dai	Premijos	Kitos išmoko s**	Iš viso
		1	2	3	4	5	6=1+2+3+4+ 5
1.	Vyr. gydytojas, vyr.gydytojo pavadootoja, vyr. slaugos administratorė (3 darbuot.)	67874,16					67874,16
2.	10 skyriaus vedėjų	151057,22					151057,22
3.	Iš viso:	218931,38					218931,38

* Neatskaičius mokesčių.

** Jei buvo išmokėtos kitos išmokos, tuomet po lentelę paaiškinama, kokio pobūdžio (už ką) išmokos buvo išmokėtos.